

PLANO DE TRABALHO DO ANO DE 2015

APRESENTAÇÃO

O Conselho Regional de Psicologia 13ª Região tem como objetivo zelar pela observância dos princípios éticos, orientando, normatizando, fiscalizando e disciplinando a profissão de Psicólogo, além de contribuir com suas ações políticas para a evolução e aperfeiçoamento da Psicologia enquanto ciência e profissão.

A construção deste Plano de Trabalho para o exercício de 2015 encontra-se pautada nas propostas elencadas nas deliberações do VIII CNP e VIII COREP , além das propostas do plano de gestão estratégico 2015 do VIII plenário, que tem como *missão cuidar da Psicologia com ética e compromisso social*.

OBJETIVO GERAL

Estabelecer ações a serem desenvolvidas pelo VIII Plenário com o objetivo de cuidar dos princípios éticos, orientando, normatizando, fiscalizando e disciplinando a profissão de Psicólogo, além de contribuir com suas ações políticas para o avanço da Psicologia enquanto ciência e profissão.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Manter, fortalecer e ampliar a participação do CRP 13 nos Órgãos de Controle Social;
2. Dialogar, estabelecer parcerias e intercâmbio com as Políticas Públicas implementadas pelas três esferas governamentais;

3. Estimular a produção e publicação dos conhecimentos científico da Psicologia;
4. Realizar ações de orientação sobre a formação, junto as IES e aos estudantes de Psicologia;
5. Incentivar e apoiar as ações do CREPOP;

AÇÕES ADMINISTRATIVAS

<p>1. REUNIÕES DE DIRETORIA</p>	<p>Realizadas, ordinariamente, uma vez por semana para acompanhar e gerenciar os documentos expedidos e recebidos: gerenciamento funcional das atividades financeiras e contábeis com as receitas e despesas (mensal), cobrança, demandas da secretaria e avaliações dos trabalhos das Comissões, preparação para pautas e documentos das reuniões ordinárias, realizar reuniões regulares com a subsede com o objetivo de acompanhar e orientar as atividades administrativas e políticas, planejamento de eventos e outras inerentes a função da diretoria.</p>
<p>2. REUNIÕES PLENÁRIAS</p>	<p>As reuniões plenárias têm como objetivo encaminhar e deliberar os procedimentos administrativos, jurídicos e políticos, dentro das ações do Conselho. Realizadas, ordinariamente, 2 vezes por mês.</p>
<p>3. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA COF</p>	<p>a) Reunião da COF (técnicos e presidente) – Semanal. b) Reunião da COF com as Comissões sempre que se fizer necessário; c) Plantões diários na Sede para atendimento ao público; d) Visitas de fiscalização e orientação dentro da jurisdição; e) Orientação sistemática aos psicólogos; h) Participação em eventos, como forma de atualização;</p>
<p>4. REUNIÕES DA COMISSÃO DE ÉTICA</p>	<p>As reuniões da Comissão de Ética têm por objetivo: a) conduzir a análise e a avaliação das representações e processos éticos contra psicólogos e/ou conselheiros que chegarem a esta Comissão, dando-lhe os encaminhamentos cabíveis; b) apurar as faltas disciplinares e</p>

infrações ao Código de Ética, praticadas por psicólogos no exercício profissional ou no cargo de Conselheiro, respeitando o Código de Processamento Disciplinar, respeitando os limites da função desta Comissão e, quando necessário, solicitar a assessoria da COF para promover averiguações; c) participar e promover encontros, seminários, fóruns e/ou congresso onde o tema “Ética” esteja sendo discutido e em especial a Ética Profissional do Psicólogo; d) facilitar momentos de reflexão, atualização permanente aos conselheiros, funcionários e profissionais que estejam diretamente ou indiretamente ligados à Ética do Psicólogo; e) visitar instituições, em conjunto com a COF, para esclarecimentos e aprofundamento da temática relativa à ética profissional; promover a aproximação, em parceria com a COF, das Instituições Universitárias e em especial com os representantes da disciplina de Ética Profissional, para troca de experiências, sugestões e assessoramento, quando necessário.

ATIVIDADES A SEREM DESENVOLVIDAS EM 2015

Reuniões das comissões: Orientação e Fiscalização – COF, Título de Especialista - CATE; Comissão de Ética – COE, Direitos Humanos – CDH, Psicologia Clínica, CREPOP, Políticas Públicas – CPP, Psicologia Jurídica, Psicologia Organizacional e do Trabalho, Avaliação Psicológica, Comissão Educação, Psicologia da Saúde, Comunicação e Eventos, Psicologia do Trânsito e Mobilidade Urbana, Comissão de Políticas para Mulheres e Comissão de Descentralização.



- Reunião da Diretoria, dos Conselheiros e com os funcionários do CRP13;
- Realizações de eventos na capital e em alguns dos interiores da Paraíba,
- Intensificar o Projeto de redução da inadimplência realizando o dia "D" (Sede e subsede);
- Reunião em Campina Grande, da diretoria com os gestores da Subsede;
- Reunião com SINDPSI/PB para fortalecimento da parceria;
- Reunião com representantes das cidades pólos;
- Confecção e envio do Informativo do Psicólogo do CRP13 semestral;
- Ambientação e compra de equipamentos para nova sede do CRP-13;
- Intensificar as ações das Comissões;
- Realização de eventos que abordem as temáticas: Avaliação Psicológica, Direitos Humanos, Justiça, Psicologia Organizacional e do Trabalho, Emergência e Desastres e Álcool e Outras Drogas, Mobilidade Urbana, Clínica/Psicoterapia, Saúde, Políticas Públicas entre outros;
- Rodas de Conversas na sede, Subsede e cidades pólos.
- Entrega de Carteira(mensalmente) com a presença de um membro do Sindicato da categoria;
- Atualização permanente de dados dos profissionais;
- Atualização de endereços dos psicólogos que tiveram suas correspondências devolvidas ao CRP13 em 2015. Após atualização enviar via correio convencional Resolução que trata da obrigatoriedade de atualização de endereço;
- Qualificação das profissionais da COF;
- Intensificar as visitas às Instituições que possuem psicólogos em seu corpo técnico;
- Instalação de uma rede Intranet entre a sede e subsede;
- Intensificar a disponibilidade de um link de acesso a biblioteca on-line (BVSPSI);



- Intensificar oportunidades de qualificação do profissional e melhoria das condições de trabalho para o corpo funcional do CRP-13;
- Incentivar e apoiar as ações do CREPOP;
- Participar ativamente das visitas junto ao Ministério Público das Visitas de Fiscalização as Instituições de longa Permanência;
- Intensificar pesquisa sobre Perfil dos Psicólogos que atuam nas Políticas Públicas (Saúde Mental, Saúde, Assistência Social e Direitos Humanos) encaminhando ao CFP para apoio financeiro;
- Continuar e aprimorar as atividades de descentralização;
- Oferecer à categoria acesso às produções informativas do CRP13 e do CFP;
- Atualização do banco de dados dos órgãos que possuem psicólogos em seu corpo técnico;
- Realizar aquisição e recuperação de equipamentos permanentes;
- Fortalecer as práticas do Sistema de Políticas Públicas através de grupos de estudo temáticos;
- Realizar impressão junto a gráfica do material informativo do CRP-13 sobre o funcionamento das Comissões e temas específicos de cada área;
- Realizar encontros com os profissionais que atuam no interior, através de ações integradas com as demais Comissões;
- Realizar reuniões com os representantes das Entidades Estudantis das IES;
- Planejamento, execução e avaliação para as comemoração do Dia do Psicólogo;
- Recobrança da Anuidade 2015, 3 vezes durante o ano.
- Participação na APAF e nas Reuniões de Presidentes e Tesoureiros, em Brasília/DF, duas vezes por ano;
- Comemoração ao Dia 18 de maio – Dia da Luta Antimanicomial, em João Pessoa, Campina Grande e



Interior e demais campanhas promovidas pelo CFP/CRP-13.

- Dissídio coletivo dos funcionários;
- Sensibilizar as instituições formadoras, profissionais e estudantes de Psicologia para a relevância dos Direitos Humanos como premissa de equidade social;
- Participar das lutas pela garantia dos direitos humanos na sociedade brasileira;
- Participação no Seminário sobre envelhecimento;
- Representação no Conselho Municipal dos Direitos do Idoso (CMDI) de João Pessoa;
- Representação no Conselho Municipal de Assistência Social de João Pessoa;
- Representação no Conselho Estadual de Assistência Social do Estado da Paraíba;
- Representação no Conselho Municipal sobre Drogas - COMAD
- Solidarizar-se com os movimentos locais, nacionais e internacionais de direitos humanos;
- Reuniões e ações com a Frente Paraibana pelos Direitos na Política sobre drogas.
- Evento comemorativo ao Dia Mundial de Combate às Drogas;
- Promover Fóruns para a realização de debates sobre relatórios e documentos finais das conferências e sistemas de políticas públicas (SUAS SINASE, SUS, SUSP, PNDH3);
- Realizar orientações e fiscalizações dos instrumentos de avaliação psicológica, em conjunto com a COF, podendo ser disparadas pela comissão de AP como também pela própria COF, a partir das denúncias que chegam ao CRP- 13;
- Realizar evento científico com conferências (palestras e mesas-redondas) com profissionais de referência nacional e local nas diversas áreas;
- Publicação de Edital da Assembléia para aprovação da anuidade 2016;
- Reedição do Guia do Psicólogo e confecção do Informativo



- Assembléia pré-orçamentária (sede e subsede);
- Realizar atividades com a temática ética profissional;
- Realizar Assembléia para aprovação da anuidade/ orçamento de 2016;
- Realizar visitas as cidades do estado que tem atuação de Psicólogos em Programas de Políticas Públicas;
- Divulgar nos meios de comunicação do CRP-13 a Campanha sobre o dia Internacional da Não-Violência contra a Mulher (16 DIAS DE ATIVISMO PELO FIM DA VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES);
- Avaliação do segundo ano do VIII plenário do CRP-13;
- Divulgar nos meios de comunicação do RP-13 a Campanha sobre o Dia Internacional contra a Exploração Sexual e o Tráfico de Mulheres e Crianças;
- Divulgar nos meios de comunicação do CRP-13 a Campanha sobre o Dia **07 de Agosto** Lei nº 11.340, de 07/08/2006 (Lei Maria da Penha);
- Comemoração do Dia Mundial da Saúde Mental;
- Caravanas de Serviços nos interiores da Paraíba;
- Realização de concurso público para admissão de novos funcionários;
- Confraternização (sede e subsede);
- Implementação do Plano de Cargos e Salários dos funcionários.

RESPONSABILIDADE/PRAZO

A responsabilidade é de todos os conselheiro, colaboradores, voluntários e o corpo funcional do CRP-13. Para a realização deste plano, o VIII Plenário do CRP-13, se propõe a realizar atividades que articulem o saber e o fazer por meio de ações integradas e inovadoras, acenando com a possibilidade de auxiliar o indivíduo a enfrentar as adversidades do dia-a-dia, apresentando-se hoje com uma nova face, uma nova perspectiva de trabalho, comprometido com as políticas públicas, lutando em prol da cidadania, dos direitos humanos, do compromisso ético, da melhoria das instituições de ensino, da ciência e da dignidade social. Este plano desenvolver-se-á dentro de uma gestão participativa, descentralizada e cooperativa engajados nas **lutas sociais**, como sujeitos ativos participativos.

O Prazo será de janeiro s dezembro de 2015.

METAS

DISCRIMINAÇÃO	Metas
	2015
Redução da Inadimplência	20%
Nº de novos Inscritos	280
Visitas da COF	80%
Cobrança (DÍVIDA ATIVA)	80%
Participações da categoria em eventos do CRP-13	90%

Considerações Finais:

Reafirmando o compromisso de realizar ações integradas e inovadoras a Gestão Cuidando da Profissão do CRP/13, triênio 2013/2016, propõe este plano a ser executado durante o ano de 2015. O presente Plano de Trabalho pretende alcançar os objetivos propostos pelo CRP-13, com a missão de cuidar da Psicologia com ética e compromisso social.



**CONSELHO
REGIONAL DE
PSICOLOGIA**
CRP-13 PB

Diretoria	Subsede Campina Grande
Ana Sandra Fernandes	José Pereira da Silva - Coordenador
Luiz de França Pereira da Silva	Membros
Helga Cristine Maciel Hofmann	Alisson Thiago Rocha Santos
Iva Izabel Cavalcanti da Silva Barros	Maria Joacineide de Macêdo
Conselheiros	Ana Karine Gonçalves dos Santos
Angela Christina Souza Menezes	Sérgio Máximo Vieira
Ludmila Xavier Rodrigues	Adriano de Souza Barros
Carla de Sant'Ana Brandão Costa	Judy Glaucia de Vasconcelos Costa
Maria Cristina Soares Cavalcanti	Funcionária
Ricardo Jorge Costa Faria	Edmarta Silva Santos
Adriana de Andrade Gaião e Barbosa	
Sandra Helena R. Mousinho Benevides	
Yatta Anderson Farias Pereira	
Mary Ellen Valois da Mota Cândido	
Irismar Batista de Lima	
José Pereira da Silva	
Thatyanna Karla Gomes de Britto Neves	
Iany Cavalcanti da Silva Barros	
Suenny Fonsêca de Oliveira	

Funcionários
Mônica Domingos Bandeira
Maria do Socorro Brito Mendes
Katiuska Araújo Duarte (Técnica do CREPOP)
Rodrigo Barbosa de Lira

Severina Batista Rodrigues

Assessoria Contábil

Sandra Castilho

Assessoria Jurídica

Carmen Raquel Dantas Mayer

João Pessoa, 31 de outubro de 2014

Ana Sandra Fernandes
Conselheira Presidente do CRP-13

Helga Cristine Maciel Hofmann
Conselheira Tesoureira do CRP-13

Luiz de França Pereira da Silva
Conselheiro Vice-Presidente do CRP-13

Iva Izabel Cavalcanti da Silva Barros
Conselheira Secretária do CRP-13